

## YKK AP 株式会社 2026 年度入社式

YKK AP 株式会社（本社：東京都千代田区、社長：魚津 彰）は、2026 年度新入社員の入社式のうち、黒部会場「YKK AP 技術館」（富山県黒部市）での入社式を、本日 9 時 30 分より開催しました。

### <代表取締役社長 魚津 彰からの式辞（要旨）>

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。YKK AP を代表して、皆さんの入社を心より歓迎します。

皆さんを支え、共に歩む多くの先輩や仲間が YKK AP にはいます。これから始まる研修では、特に製造現場の経験を大切にしてください。モノづくりの本質を理解し、現場を知ることはどの職種でも必ず役に立ちます。

皆さんが本日入社式を迎えている YKK AP 技術館は、建材事業創業の地であり、モノづくりと技術の挑戦の歴史を学ぶ場所です。何度訪れても新たな気付きが得られますので、ぜひ再びこの技術館を訪れて学びを深めてください。

2026 年度は YKK AP にとって大きな節目の年です。ひとつは、本日から始まる「パナソニック ハウジングソリューションズ株式会社との戦略的パートナーシップ」です。YKK AP が強みとする窓やドアなどの開口部商品に加え、パナソニック ハウジングソリューションズが持つトイレ、キッチン、インテリア建材などの建物内の商品まで含め、総合的に「建築資材・住宅設備事業」を展開していきます。もうひとつは、「海外 AP 事業が 50 年という節目の年を迎えること」です。1976 年に、海外初の事業会社である YKK AP FACADE シンガポール社が設立されました。現在、海外では 12 ヶ国・地域で事業を展開しており、半世紀にわたり積み上げてきた経験と信頼は、これからの YKK AP の成長を支える重要な柱となっています。また 2026 年度は第 7 次中期経営計画の 2 年目にあたります。中期事業方針として「収益構造の変革」と「技術革新による価値創造」を掲げており、特に収益構造の変革を完遂する重要な年度です。

YKK AP は 2030 年のありたい姿を「世界のリーディングカンパニー」と掲げ、その実現に向けて「Evolution 2030」を策定しました。「地球環境への貢献」「新たな顧客価値の提供」「社員幸福経営」の 3 つの方針を軸に、更なる事業成長をめざしています。こうした事業活動を遂行するにあたり大切にすべきは「コンプライアンス」です。皆さんも本日から YKK AP の一員であり、ブランドを背負っていきます。どの担当業務においてもコンプライアンスの意識、知識を高め、仕事に取り組んで下さい。

YKK AP のあらゆる活動の根底にあるのは、YKK 精神「善の巡環」です。自分の置かれた立場や時代の変化をふまえ、その真意をこれからも理解し続けていく事が重要です。YKK 精神に基づき、経営理念「更なるコーポレートバリューを求めて」があり、2021 年にはパーパス「Architectural Products で社会を幸せにする会社。」を策定しました。普遍的な企業精神に対し、パーパスはその時代に合わせて問い直し、その時代の人たちがつくっていくものです。「YKK AP は何のために存在するのか?」「社会にどのような価値を提供できるのか?」を改めて問いかけ、策定しました。

キャリアについてお伝えしたいのは、「キャリアを決めるのは会社ではなく、自分自身」だということです。自分なりのシナリオを描くことで、自分にどのような知識や経験が必要なのかが見えてきます。また、目標は一度決めたら変えてはいけないというものではありません。大切なのは自ら考え、挑戦することであり、そうすることで自分を大きく成長させることができます。そのために、YKK AP は制度と環境を整えています。

「仕事は楽しく、志を高く」。そして何よりも「誠実に、挑戦を恐れず、仲間を大切に」してください。皆さんの成長と活躍を心から楽しみにしています。元気よく、笑顔で共に頑張っていきましょう。

■ 2026 年度 新入社員数（カッコ内は昨年度実績）

YKK AP 株式会社 2026 年度新入社員 : 269 名 (321 名)

うち黒部会場での入社式出席人数 : 155 名 (205 名)

※YKK AP 株式会社は、黒部会場を含め全国 13 会場で 4 月 1 日に入社式を開催

※ご参考 2026 年度 YKK グループ 新入社員数 : 549 名

(パナソニック ハウジングソリューションズ株式会社の新入社員を含みます)